

# 급여체크 진단 결과

페이엔진 payengine.ai | 2026년 04월 14일

## 종합 결과

김엔진 님의 종합 결과입니다.

양호

개선

주의

- ✓ [주의] 총 미지급 체불액 100,019원
- ✓ [개선] 최저임금 기준보다 1,540,119원 (94.09%) 더 지급되고 있어요.
- ✓ [양호] 과세소득(세금이 붙는 월급)은 4,200,000원으로 확인됐어요.
- ✓ [개선] 장기요양보험 공제금액을 확인해 주세요.

## 세부 진단

### 법정 기준 진단

주의

최저임금·수당이 제대로 지급됐는지 확인했어요.

#### 1. 임금체불·최저임금 위반 진단

WARN

총 미지급 체불액은 100,019원으로 법적 기준 위반에 해당해요.  
최저임금 기준보다 1,540,119원 (94.09%) 더 지급되고 있어요.  
명세서에 포함된 주휴수당(716,647원)을 분리해 계산했어요.

	명세서	법정기준	체불금액	결과
기본급	3,383,353원	1,743,214원 (최저임금)	없음	● 정상
주휴수당	716,646원 (기본급 포함)	816,666원	100,020원	● 확인필요
시간외수당	0원	0원	없음	● 정상
휴일수당	0원	0원	없음	● 정상
야간수당	0원	0원	없음	● 정상
합계	4,100,000원	2,559,881원	100,020원	

※ 상여금이나 미기재 항목이 있으면 실제 결과와 다를 수 있어요.

**분석결과 상세**

- ±1,000원 이내 차액은 계산 오차로 보아 체불금액에서 제외했어요.
- 법정 초과(지급 과다)는 체불금액이 음수(-)로 표시돼요. 법정 기준보다 더 많이 받은 상태예요.

**용어 설명**

**임금체불**

회사가 법적으로 줘야 할 급여를 전부 또는 일부 지급하지 않은 상태예요. 의도치 않은 계산 착오도 체불에 해당해요.

**최저임금**

국가가 정한 시간당 최소 임금이에요. 주휴수당을 포함해 계산한 시급이 이 기준 이상이어야 해요.

**주휴수당**

주 15시간 이상 일하면 받을 수 있는 유급 휴일 수당이에요. 일주일에 하루는 일하지 않아도 급여가 나와야 해요.

**통상임금**

각종 수당을 계산할 때 기준이 되는 금액이에요. 기본급과 고정적으로 받는 수당을 합산해요.

**세금진단**

양호

세금이 올바르게 계산됐는지, 과하게 뺐는지 확인했어요.

**1. 세금 진단**

OK

과세소득(세금이 붙는 월급)은 4,200,000원으로 확인됐어요.  
 월급 총액 - 비과세 : 4,900,000원 - 700,000원 = 4,200,000원  
 명세서 기준으로 부양가족 3명, 자녀 2명이 적용됐어요.  
 가족 수가 실제와 다르다면 공제 금액도 달라질 수 있어요.

월급 총액	비과세	과세소득	부양가족수	자녀수	소득세
4,900,000원	700,000원	4,200,000원	3명	2명	104,880원

세금은 연말정산에서 최종 계산되기 때문에 월별로 조금 달라도 괜찮아요.  
 ※ 생산·현장직 연장·야간·휴일수당 비과세, 교육·연구·자기개발 관련 비과세 등은 반영하지 않았어요.

**분석결과 상세**

- 소득세는 공식 계산이 아니라 간이세액표를 조회해 결정해요.
- 과세소득 계산 (월급 총액 - 비과세 항목)
  - 간이세액표에서 과세소득 구간 확인 (예: 350~352만원 구간)
  - 부양가족 수 반영 → 소득세액 결정
  - 8~20세 미만 자녀 수 반영 → 자녀세액공제 추가 차감

**용어 설명**

**간이세액표**

월급과 부양가족 수에 따라 매달 얼마씩 소득세를 뺄지 미리 정해 놓은 표예요. 국세청이 고시해요.

**부양가족수**

함께 살며 생계를 책임지는 가족 수예요. 많을수록 세금 감면 혜택이 커져요.

**과세소득**

월급 중 세금이 붙는 금액이에요. 식대 같은 비과세 항목을 뺀 나머지요. (과세소득 = 월급 총액 - 비과세 항목)

**자녀세액공제**

8~20세 미만 자녀가 있으면 자녀 1명당 일정 금액을 세금에서 직접 빼 주는 제도예요.

**2. 비과세 항목 최적화 시뮬레이션**

OK

현재 식대 100,000원·차량유지비 200,000원 비과세가 적용됐어요.

비과세 항목을 최대한로 활용하면 월 수령액이 최대 -70,081원 늘어날 수 있어요.

비과세항목	식대	차량유지비	세금혜택	4대보험료혜택	합계/증감
현재설정	100,000원	200,000원	100,001원	69,042원	169,043원
최대한도	200,000원	200,000원	59,510원	39,453원	98,963원

※ 생산·현장직 연장·야간·휴일수당 비과세, 교육·연구·자기개발 관련 비과세 등은 반영하지 않았어요.

**분석결과 상세**

세금이 붙지 않는 급여 항목을 최대한 활용하면 실수령액이 늘어요.

비과세 한도 (2025년 기준)

1. 식대

월 20만원 / 자가운전보조금: 월 20만원(본인 차량 업무 이동 시)

2. 보육수당

자녀 1명당 월 10만원(6세 이하 보육 시)

△ 비과세 항목은 실제로 해당 용도에 사용해야 적법해요. 명목만 붙이면 세금 추징 대상이 될 수 있어요.

**용어 설명**

**식대**

식사 비용을 보전하기 위해 지급하는 수당이에요. 월 20만원까지 비과세 혜택을 받아요.

**자가운전보조금**

본인 차량으로 업무에 사용할 때 기름값·유지비를 보전해 주는 수당이에요. 월 20만원까지 비과세예요.

**보육수당**

6세 이하 자녀를 보육하는 직원에게 지급하는 수당이에요. 자녀 1명당 월 10만원까지 비과세예요.

**비과세 항목**

법에서 세금을 부과하지 않기로 정한 급여 항목이에요. 비과세가 늘면 4대보험료와 세금이 함께 줄어요.

**4대보험 진단**

주의

4대보험이 빠짐없이 가입되고 정확히 공제됐는지 확인했어요.

**1. 보험가입 분석**

OK

국민연금·건강보험·고용보험·장기요양보험이 모두 정상 가입되어 있어요.

※ 일용 근로자·특수형태근로자 등 예외적인 경우 결과가 다를 수 있어요.

국민연금	건강보험	고용보험	장기요양보험
가입	가입	가입	가입

정상	정상	정상	정상
----	----	----	----

**분석결과 상세**

가입하지 않아야 할 분에게 보험료가 공제되거나, 반대로 가입이 누락된 경우 반드시 확인이 필요해요.

의무가입 제외 대상

1. **국민연금**  
만 18세 미만 / 만 60세 이상 / 월 60시간 미만 근무 / 다른 공적연금 가입자
2. **건강보험**  
직장가입자의 피부양자 / 월 60시간 미만 / 특수형태근로자
3. **고용보험**  
만 65세 이후 취업자 / 월 60시간 미만 / 특수형태근로자 / 대표이사 / 4인 이하 1차 산업 근로자
4. **장기요양보험**  
건강보험 미가입자와 동일

**용어 설명**

- 국민연금**  
일하는 동안 보험료를 납부하고, 노후·장애·사망 시 연금을 받는 제도예요.
- 건강보험**  
아프거나 다쳤을 때 병원비를 혼자 다 내지 않도록, 평소에 보험료를 모아 진료비를 지원해 주는 제도예요.
- 고용보험**  
갑자기 직장을 잃었을 때 생활비(실업급여)를 지원하고, 재취업을 도와주는 제도예요.
- 장기요양보험**  
고령이나 치매·중풍 등으로 혼자 생활이 어려울 때 요양시설·방문요양 등을 이용할 수 있게 지원하는 제도예요.

**2. 보험료 분석 (국민연금)**

**WARN**

※ 신고 금액이 다르거나 임의 납부 등의 경우 결과가 다를 수 있어요.

**분석결과 상세**

1. 국민연금은 전년도 과세소득을 기준으로 계산해요.
2. 국민연금이 올해 월급으로 계산됐어요. 확인이 필요해요.
3. △ 차이가 있어도 연말 정산 또는 이듬해 보험료 조정 시 자동 환급·차감돼요.

**용어 설명**

- 과세소득**  
일하는 동안 보험료를 납부하고, 노후·장애·사망 시 연금을 받는 제도예요.  
정확한 금액은 아래 사이트에서 직접 조회할 수 있어요.  
[국민연금 홈페이지](#) [건강보험 홈페이지](#)

**3. 보험료 분석 (건강/고용/장기요양보험)**

**WARN**

건강보험·고용보험·장기요양보험은 올해 과세소득(4,200,000원) 기준으로 공제해요.

**장기요양보험**  
공제금액을 확인해 주세요.

구분	건강보험	고용보험	장기요양보험

요율	3.545%	0.900%	0.9182%
보험료	148,890원	37,800원	19,281원
진단	정상	정상	확인필요

※ 신고 금액의 반영 시기가 다르거나 예외적인 경우 결과가 다를 수 있어요.

**분석결과 상세**

1. 건강·고용·장기요양보험은 원칙적으로 전년도 과세소득 기준으로 공제해요.
2. 이번 분석은 급여명세서 기준(올해 과세소득)으로 계산했어요. 실제 공제액과 차이가 있을 수 있어요.
3. 차이가 있어도 연말 정산 또는 이듬해 보험료 조정 시 자동 환급·차감돼요.

**용어 설명**

**과세소득**

월급 총액에서 식대 같은 비과세 항목을 뺀 금액이에요. 세금과 4대보험료 계산의 기준이 돼요.

정확한 금액은 아래 사이트에서 직접 조회할 수 있어요.

[국민연금 홈페이지](#) [건강보험 홈페이지](#)

**유용한 정보**

정보

지금 당장 신청하면 받을 수 있는 혜택을 확인해 보세요.

**1. 지급항목 비율**

INFO

기본급 비중이 높을수록 안정적인 급여 구조예요. 시간외수당 비중이 높을수록 근무 시간이 길거나 급여가 불규칙할 수 있어요.

기본급	차량유지비	차량유지비	식대	직책수당	식대	직책수당
83.67%	4.08%	4.08%	2.04%	2.04%	2.04%	2.04%

(\* 이 수치는 급여명세서상 금액을 기준으로 분석한 것으로 실제 근무시간이 다른 경우 차이가 있을 수 있어요.)

**분석결과 상세**

**1. 세부 비율**

기본급 83.7% > 차량유지비 4.1% > 차량유지비 4.1% > 식대 2.0% > 직책수당 2.0% > 식대 2.0% > 직책수당 2.0%

**2. 워라밸 분석**

시간외·휴일수당 기준으로 기본 근무 외에 0시간 추가 근무한 것으로 확인됐어요

**3. 기본급 비율이 높으면**

퇴직금·수당 계산 기준(통상임금)이 높아 안정적인 구조예요.

**4. 시간외수당 비율이 높으면**

실제 근로시간이 길 수 있어요. 워라밸을 점검해 보세요.

**5. 비과세 항목(식대 등) 비율이 높으면**

세금·보험료를 덜 내서 세후 수령액이 유리해요.

**용어 설명**

**필수 기재사항**

임금명세서에 성명, 급여지급일, 지급항목, 계산방법 등 법으로 정한 항목이 모두 기재되어야 해요. (근로기준법 시행령 제27조의2)

**지급항목**

기본급과 각종 수당, 상여 등 급여에서 지급되는 항목이에요. 항목 합계액이 세전 급여가 돼요.

**기본급**

정해진 일에 대한 급여로 각종 수당, 성과급 등을 뺀 고정적 급여예요.

**식대**

식사 비용을 보전하기 위해 지급하는 수당이에요. 월 20만원까지 비과세 혜택을 받아요.

**자가운전보조금**

본인 차량으로 업무에 사용할 때 기름값·유지비를 보전해 주는 수당이에요. 월 20만원까지 비과세예요.

**직책수당**

팀장·매니저 등 특정 직책을 맡은 직원에게 지급되는 수당이에요.

**시간외수당**

1일 8시간, 1주 40시간을 넘어 일한 시간에 대해 지급되는 수당이에요.

**휴일수당**

법정휴일이나 회사가 정한 휴일에 근무했을 때 지급되는 수당이에요.

**야간수당**

밤 시간(22시~익일 6시)에 근무했을 때 지급되는 수당이에요.

**통상시급**

매달 정기적으로 받는 임금을 근로시간으로 나눈 시급이에요. 연장·야간·휴일수당 등을 계산할 때 사용해요.

**2. 공제항목 비율**

INFO

4대보험·세금 외에 다른 공제가 많을수록 세심한 관리가 필요해요.

4대보험				세금		공제전체
국민연금	건강보험	고용보험	장기요양보험	소득세	지방소득세	공제비율
3.86%	3.04%	0.77%	0.39%	2.14%	0.21%	10.42%

**분석결과 상세**

1. 항목 비율

10.4%

2. 세부 비율

국민연금 3.86% > 건강보험 3.04% > 소득세 2.14% > 고용보험 0.77% > 장기요양보험 0.39% > 지방소득세 0.21%

3. (4대보험 77.39% > 소득세 22.61% > 기타 0.00%)

**용어 설명**

**공제항목**

월급에서 미리 빼는 항목이에요. 법정공제와 임의공제로 나뉘어요.

**법정공제**

4대보험료와 소득세·지방소득세처럼 법에 따라 반드시 공제해야 하는 항목이에요.

**임의공제**

조합비, 상호회비처럼 본인이 신청하거나 동의해야만 공제되는 선택적 항목이에요.

**근로소득세**

월급·상여에 부과되는 세금이에요. 매달 미리 떼고, 연말정산 때 최종 확인해요.

**지방소득세**

근로소득세의 10%를 지방자치단체에 내는 세금이에요.

### 3. 발생연차 / 연차수당

INFO

4대보험·세금 외에 다른 공제가 많을수록 세심한 관리가 필요해요.

2027. 1. 3.(입사 264일)까지 근무하면 연차 17개(수당 2,803,912원)가 추가로 발생해요.

연차를 1개 쓸 때마다 164,936원이 수당에서 차감돼요.

입사일	발생연차	수당
2020. 1. 4.	17	2,803,912원

입사일 기준으로 분석했어요.

※ 회계연도 기준이면 다를 수 있어요. 퇴사 시에는 입사일 기준으로 계산하기 때문에 결과는 동일해요.

#### 분석결과 상세

##### 1. 연차 발생 기준

입사 1년 미만 매달 1개씩 (최대 11개)

1년 15개, 2년 15개, 3년 16개, 4년 16개, 5년 17개 ... 25개(최대)

##### 2. 연차수당

휴가 1개 X 통상시급 X 8시간

3. Tip : 게시판 공지나 구두 통보만으로는 연차를 소멸시킬 수 없어요. 법에서 정한 서면 사용촉진 절차를 지켜야만 미지급 수당 의무가 없어져요.

#### 용어 설명

##### 연차휴가

일정 기간 근무하면 법으로 보장되는 유급 휴가예요. 쓰지 않으면 수당으로 받을 권리가 생겨요.

##### 연차수당

회계연도가 끝날 때까지 쓰지 못한 연차에 대해 회사가 금전으로 보상해야 하는 수당이에요.

##### 사용촉진

회사가 서면으로 연차 사용을 독려했는데도 쓰지 않은 경우, 미지급 수당 의무가 없어지는 제도예요. 게시판 공지나 구두 통보만으로는 안 돼요.

### 4. 실업급여 / 예상금액

INFO

실업급여 신청이 가능해요. 예상 일 지급액은 **68,100원**이에요.

입사일 : 2020. 1. 4 / 가입기간 : 1,964일

피보험기간	1년 미만	1~3년 미만	3~5년 미만	5~10년 미만	10년 이상
50세 미만	120일	150일	180일	210일	240일
50세 이상	120일	180일	210일	240일	270일

명세서만으로 분석하기 때문에 입사일을 기준으로 계산했어요.

이전 회사 가입기간이 있다면 피보험 기간을 합산해야 해요.

무급휴직, 무급병가, 육아휴직 기간은 피보험 기간에서 제외해야 해요.

단시간 아르바이트 등 고용보험 미가입 기간은 피보험 기간에서 제외해야 해요.

#### 분석결과 상세

1. 실업급여는 고용보험에 가입되어 있던 기간이 180일 이상이어야 받을 수 있어요.

2. 180일은 달력 기준이 아니라, 실제 유급 처리된 근무일 + 주휴일을 합산한 날수예요.
3. 정확한 피보험 기간은 [고용산재토털서비스\(https://total.comwel.or.kr\)](https://total.comwel.or.kr)에서 직접 조회할 수 있어요.
4. 개인 → 고용·산재보험 자격 이력 내역서 → 공인/간편인증 로그인

#### 용어 설명

##### 피보험기간

고용보험에 가입되어 보험료를 낸 기간이에요. 실업급여 수급 조건(180일 이상) 계산에 쓰여요.

##### 실업급여

비자발적으로 직장을 잃었을 때, 재취업 기간 동안 생활비를 지원해 주는 고용보험 급여예요.

##### 구직급여

실업급여의 가장 대표적인 종류예요. 보통 "실업급여"라고 부르는 것이 구직급여예요.

본 보고서는 제공된 급여명세서를 바탕으로 한 분석 결과이며, 개인별 상황에 따라 결과가 달라질 수 있습니다. 법적 조치나 회사에 수용 요청 전에는 전문가와 상담 하거나 가이드를 참고하시기 바랍니다.